

K&H Bank Zrt.

1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 9.
telefon: (06 1) 328 9000
fax: (06 1) 328 9696
www.kh.hu • bank@kh.hu



ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK

MUNKÁLTATÓI JUTTATÁSCSOMAG TERMÉKRE

**A Bank 2020. december 14. napjától új Munkáltatói juttatáscsomag szerződést nem köt
Hatályos: 2020 december 14. napjától**

-



Tartalom

1.	ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	3
2.	MEGHATÁROZÁSOK	3
3.	MUNKÁLTATÓI JUTTATÁSCSOMAG KERETÉBEN BIZTOSÍTOTT KEDVEZMÉNYEK.....	4
4.	A KEDVEZMÉNYEK BIZTOSÍTÁSA	5
5.	A MUNKÁLTATÓ KÖTELEZETTSÉGEI	6
6.	EGYÉB RENDELKEZÉSEK.....	6



A K&H Bank Zrt. (székhely: 1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 9., cégjegyzékszám és nyilvántartó bíróság: Cg. 01-10-041043- Fővárosi Törvényszék Cégbírósága, tevékenységi engedélyszáma: ÁPTF 969/1997/F, tevékenységi engedély kelte: 1997. november 26.) hitelintézet (továbbiakban: Bank) jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: ÁSZF), valamint a vonatkozó szerződés alkalmazásával vállalkozásokkal (a továbbiakban Munkáltató) munkavállalói juttatáscsomag szerződés megkötésében állapodik meg, és ennek alapján a Munkáltató és annak Munkavállalói részére banki szolgáltatásokat nyújt.

A Felek között a munkavállalói juttatáscsomaggal kapcsolatos jogviszonyban a szolgáltatás tárgyában létrejött szerződés, jelen ÁSZF és az Üzletszabályzat együttesen határozzák meg a szerződési feltételeket. Amennyiben valamely szolgáltatással kapcsolatos kérdést a felek között létrejött szerződés nem szabályoz, Magyarország jogszabályainak rendelkezései irányadók.

1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A szerződéskötés és a szerződés fennállása alatt a Bank és a Munkáltató közötti kapcsolattartás magyar nyelven történik.

A szerződés fennállása alatt a Munkáltató kérésére a Bank bármikor köteles a szerződési feltételeket papíron vagy tartós adathordozón rendelkezésre bocsátani. A tartós adathordozó jelenti többek között az Internetet, szűk értelemben a Bank honlapját.

2. MEGHATÁROZÁSOK

Munkáltató: a K&H Bank Zrt.-vel Munkavállalói juttatáscsomagra vonatkozó szerződéssel (MJCS szerződés) rendelkező vállalkozás

Munkavállaló: a Munkáltatóval munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló természetes személy

Menedzser: a Munkáltatónál vezető beosztást betöltő, vagy a Munkáltató által ilyenként megjelölt Munkavállaló

Menedzser számlacsomag: a Munkáltató arra kijelölt Menedzsere számára az MJCS Szerződés alapján biztosított kedvezmények összessége

MJCS Szerződés: a Bank és Munkáltató között megkötött munkavállalói juttatáscsomag szerződés

MJCS Ügyfél: a Munkáltató alkalmazásában álló azon Munkavállaló, aki a Bank Lakossági Bankszámla Hirdetményében, Prémium banki Hirdetményében vagy Privát banki Hirdetményében szabályozottak szerinti lakossági bankszámlaszerződéssel rendelkezik, amelyre vonatkozóan MJCS szolgáltatásról állapodik meg.

Új MJCS Ügyfél: a munkáltató alkalmazásában álló azon Munkavállaló, aki a Munkáltatóval kötött MJCS szerződés hatálybalépését követően köt a Bankkal a Lakossági Bankszámla Hirdetményében, Prémium banki Hirdetményében vagy Privát banki Hirdetményében szabályozottak szerinti lakossági bankszámlaszerződést.

Új MJCS Bankszámla: a munkavállaló részére a Munkáltatóval kötött MJCS szerződés aláírását követően megnyitott, a Lakossági Bankszámla Hirdetményben vagy a Prémium Banki Hirdetményben vagy Privát Banki Hirdetményben szabályozottak szerinti lakossági bankszámla.

Próbaidő: az MJCS szerződés hatálybalépésétől számított azon időszak, amely alatt a Munkáltató által az MJCS szerződésben vállalt számú Új MJCS Ügyfélnek az Új MJCS Bankszámlára irányuló szerződést meg kell kötnie a Bankkal. A Próbaidő hosszát a felek az MJCS szerződésben rögzítik.

Kedvezményes időszak: az Új MJCS Bankszámlára irányuló számlaszerződés megkötésétől számított, a Lakossági Bankszámla Hirdetményben meghatározott számlavezetési díj- vagy egyéb kedvezménnyel érintett időszak.



Írányadó hirdetések: a mindenkor hatályos

- Hirdetmény a természetes személyek bankszámláira, betétszámláira, lekötött betéteire, valamint pénztári tranzakcióira vonatkozóan (a továbbiakban Lakossági Bankszámla Hirdetmény)
- Hirdetmény prémium banki ügyfelek bankszámláira, betéteire, pénztári tranzakcióira, bankkártyáira és befektetéseire vonatkozóan (a továbbiakban Prémium banki Hirdetmény)
- Hirdetmény privát banki ügyfelek bankszámláira, betéteire, pénztári tranzakcióira, bankkártyáira és befektetéseire vonatkozóan (a továbbiakban Privát banki Hirdetmény)
- K&H forint folyószámlahitel hirdetmény (a továbbiakban Folyószámlahitel Hirdetmény)
- K&H forint személyi kölcsön hirdetmény (a továbbiakban Személyi Kölcsön Hirdetmény)
- Forint alapú K&H üzleti feltételű lakáshitel hirdetmény és kapcsolódó (1-8. számú) függelékei (a továbbiakban Lakáshitel hirdetmény)
- Forint alapú K&H ingatlan fedezetű személyi hitel hirdetmény és kapcsolódó (1-8. számú) függelékei (a továbbiakban Ingatlan Fedezetű Hitel Hirdetmény)
- Hirdetmény befektetési szolgáltatásokra és értékpapír műveletekre vonatkozóan Természetes személyek és vállalati ügyfelek részére (a továbbiakban Díjhirdetmény)
- K&H betéti bankkártya hirdetmény természetes személyek részére (Bankkártya Hirdetmény)
- K&H hitelkártya hirdetmény természetes személyek részére (Hitelkártya Hirdetmény)

3. MUNKÁLTATÓI JUTTATÁSCSOMAG KERETÉBEN BIZTOSÍTOTT KEDVEZMÉNYEK

3.1 MJCS szerződés alapján a Bank a Munkáltató Munkavállalói és Menedzserei részére kedvezményes számlavezetést és egyéb kedvezményeket nyújt, az alábbiak szerint

3.2 Munkavállaló részére nyújtott kedvezmények:

- a) A Lakossági Bankszámla Hirdetményben meghatározott, a Munkavállaló választása szerinti lakossági bankszámlacsomagok az ott meghatározott feltételekkel és kedvezményekkel
- b) A Prémium banki Hirdetmény szerinti K&H prémium banki számla- és szolgáltatáscsomag, a Prémium banki hirdetmény szerinti feltételekkel

3.3 Menedzserek részére nyújtott kedvezmények

- a) K&H prémium bankszámla a Prémium Banki Hirdetményben szabályozottak szerint, a Kedvezményes időszakban a díjmegállapítási feltételek figyelembevétele nélkül
- b) K&H privát banki bankszámla a Privát banki hirdetményben szabályozottak szerint, a Kedvezményes időszakban a minimum nyitó összeg figyelembevétele nélkül

A Munkáltató részére biztosított Menedzsment számlacsomagok lehetséges darabszáma a cégcsoporton belül a rendszeres munkabér-átutalással rendelkező **MJCS Ügyfelek** száma alapján kerül meghatározásra az MJCS szerződésben foglaltak szerint.

3.4 Folyószámla hitelkeret

Amennyiben a Munkavállaló számlanyitási igényével egyidejűleg írásban igazolja a havi nettó munkabérét, valamint azt, hogy próbaidejét letöltötte és nem áll felmondás alatt, a Bank - az általános feltételektől eltérően - már a számlanyitáskor K&H forint folyószámla hitelkeretet biztosíthat a Munkavállaló részére. A Munkáltató részéről jövedelemigazolás csak abban az esetben szükséges, ha még nem érkezett a Banknál vezetett lakossági bankszámlájára legalább három havi munkabér, és a hitelkeret nem minősül a K&H Forint folyószámlahitel Hirdetmény szerinti „akvirált” folyószámlahitelnek. A hitelkeret biztosítása és a hitelkeret összegének megállapítása a banki adóminősítés eredményének



függvénye. Amennyiben a Munkavállaló aktívként szerepel a Központi Hitelinformációs Rendszer (KHR) nyilvántartásában, illetve a Banknál korábban igényelt bármilyen típusú hitel esetében bármikor 90 napot meghaladó elmaradása volt, nem nyitható részére folyószámla hitelkeret.

- 3.5 A Bank az MJCS szerződés alapján, annak hatálya alatt a Lakossági Bankszámla Hirdetményben megjelölt egyéb kedvezményes banki szolgáltatásokat is nyújtja az MJCS Ügyfelek részére.
- 3.6 A Bank a Munkáltatóval kötött megállapodás alapján a bankszámlaszerződések Munkáltató telephelyén történő megkötését biztosítja a Munkavállalók részére.

4. A KEDVEZMÉNYEK BIZTOSÍTÁSA

- 4.1 A Bank a kedvezményes számlacsomagot az MJCS szerződés alapján a Munkáltatónál fennálló munkaviszonyra vagy megbízotti jogviszonyra való tekintettel, kizárólag ezen jogviszony fenntartásának időszakára, illetve kizárólag az MJCS szerződés hatálya alatt biztosítja a Munkavállaló részére, amennyiben az Új MJCS Ügyfelek száma a Próbaidő alatt eléri az MJCS szerződésben megállapított darabszámot, és mindaddig, amíg az MJCS Ügyfelek darabszáma minimálisan eléri az MJCS szerződésben rögzített darabszámot.
- 4.2 A Bank és a Munkáltató **Próbaidő** kikötésében állapodnak meg, amely idő alatt az MJCS szerződésben meghatározott darabszámú Új MJCS Ügyfélnek kell szerződést kötnie a Bankkal. A számlacsomagdíjkedvezményt, a Próbaidő alatt, továbbá a Kedvezményes időszak végéig akkor biztosítja a Bank a Munkavállaló részére, amennyiben a fentiek szerint elvárt Új MJCS Ügyfél szerződéskötés megtörténik.

Ha a vállalt darabszám a Próbaidő lejártakor nem valósul meg, az MJCS szerződés a felek minden további jognyilatkozata nélkül megszűnik, ezzel a Munkavállalók elveszítik a kedvezményekre való jogosultságukat és a számlacsomagokra az irányadó hirdetményekben meghatározott általános feltételek válnak irányadóvá.

- 4.3 A Bank a Próbaidő lejártát követően kizárólag az MJCS szerződésben meghatározott feltételek teljesülése esetén biztosítja a MJCS szerződésben foglaltak szerinti számú Menedzsment számlacsomagot. Amennyiben a Bank észleli, hogy a Munkáltató már nem felel meg a szolgáltatás feltételeinek, úgy jogosult a nyújtott szolgáltatást tartalmát a fentiekkel összhangban egyoldalúan megváltoztatni és erről a tényről a Munkáltatót értesíteni.
- 4.4 A Banknak jogában áll a Hirdetményekben felsorolt számlacsomagok, szolgáltatások tartalmát és közzétett kondícióit – az irányadó jogszabályi előírások, valamint üzletpolitikai döntések alapján – módosítani.
- 4.5 A Munkáltatónál fennálló munkaviszony vagy megbízotti jogviszony, illetve az MJCS szerződés megszűnése esetén, a Munkáltató, vagy a Munkavállaló értesítése, illetőleg a Bank saját észlelése alapján, a Bank jogosult (de nem köteles) a jelen szerződés alapján nyújtott kedvezményeket megvonni, az MJCS Ügyfelet átsorolni a mindenkor hatályos Lakossági Bankszámla Hirdetményben meghatározott, lakossági ügyfelek részére meghirdetett kondíciókba. Az átsorolással egyidejűleg a Munkavállaló K&H forint folyószámla hitelkeretének fenntartását a Bank saját hatáskörben bírálja el.
- 4.6 A Munkavállalók az MJCS szerződésben meghatározott feltételek teljesülése esetén igény szerint élhetnek a jelen szerződésben foglalt kedvezményekkel. A Bank az MJCS szerződésben meghatározott kedvezményekkel nem érintett további szolgáltatásait a Munkavállaló részére a mindenkor hatályos Hirdetmények szerint biztosítja.

- 4.7 Az MJCS szerződés alapján egy Munkavállaló kizárólag egy kedvezményes számlacsomaggal rendelkezhet.
- 4.8. A Bank a mindenkori akciói esetében a Munkavállaló választása szerinti akciók hirdetményi vagy az MJCS szerződésben meghatározott kedvezményeket biztosítja. A számlavezetési díj és egyéb kedvezmények más akciók ajánlatokkal, kedvezményekkel nem vonhatóak össze.
- 4.9 A banki szolgáltatások díja, a kedvezmény igénybe vétele esetén sem csökkenhet 0 forint, vagy 0% alá. Az értékpapír számlavezetés díja a kedvezmény igénybevétele esetén sem csökkenhet a Díjhirdetményben meghatározott minimum díj alá.

5. A MUNKÁLTATÓ KÖTELEZETTSÉGEI

- 5.1 Munkáltató köteles tájékoztatni a Munkavállalókat a Bank által ajánlott kedvezményes konstrukciókról, valamint arról, hogy a Bank az MJCS szerződésben meghatározott kedvezményekkel nem érintett további szolgáltatásait a Munkavállaló részére a mindenkor hatályos Hirdetmények szerint biztosítja.
- 5.2 A Munkáltató köteles a Bank által összeállított dolgozói tájékoztatót átadni a Munkavállalók részére, valamint előre egyeztetett helyszínen és időpont(ok)ban lehetőséget biztosítani a Banknak a kedvezményes feltételekkel nyújtott szolgáltatásokról szóló tájékoztató megtartására.
- 5.3 A Banknak jogában áll negyedéves gyakorisággal tájékoztatást kérni, a Munkáltató pedig köteles a tájékoztatást megadni arra vonatkozóan, hogy mely MJCS Ügyfelek tekintetében szűnt meg, illetve adott MJCS Ügyfél tekintetében megszűnt-e a kedvezményes számlacsomagra jogosító munkaviszony vagy megbízotti jogviszony. Munkáltató vállalja, hogy az előzőek szerinti tájékoztatási kötelezettségét a Bank arra vonatkozó kérelmének kézhezvételének napjától számított 15 (tizenöt) napon belül teljesíti.
- 5.4 A Munkáltató a Munkavállalók erre irányuló hozzájárulása birtokában a Munkavállalónak járó munkabért, illetőleg egyéb jövedelmet a Munkavállaló MJCS Bankszámlájára történő átutalással fizeti meg.

6. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

- 6.1 A Bank fenntartja a jogot, hogy üzletpolitikájának megfelelően egyes ügyletek esetében – saját döntése alapján – a vonatkozó Hirdetményben és jelen ÁSZF-ben foglaltaktól eltérő, egyedi elbírálást alkalmazzon.
- 6.2 A Bank kifejezetten fenntartja magának a jogot, és a Munkáltató elismeri a Bank azon jogát, hogy új, vagy bővített szolgáltatás bevezetésekor az ÁSZF rendelkezéseit kiegészítse, továbbá, hogy a Bank tevékenységére, működési feltételeire vonatkozó vagy azt érintő jogszabályváltozásra, jegybanki rendelkezés vagy a Bankra kötelező egyéb szabályozók, a jegybanki alapkamat és egyéb jegybanki kamatlábak változására, a pénzügyi forrásszerzési lehetőségek és költségek változására, a banki egyéb beszerzési költségek, a fogyasztói árindex, az állami kamattámogatás változására, a közteher-fizetési kötelezettségek, a kötelező tartalékolási szabályok, a Bank eljárási, működési folyamataiban történt változásra, valamint a szolgáltatásra vagy a Munkáltatóra vonatkozó kockázat megváltozására tekintettel, ahhoz igazodva, egyoldalúan módosítsa a hatályos ÁSZF rendelkezéseit, illetve a Hirdetményben és a Szerződésben meghatározott kondíciókat.
- 6.3 Amennyiben a Bank a hatályos ÁSZF rendelkezéseit, illetve a Hirdetményekben meghatározott kondíciókat a Munkáltató vagy a Munkavállaló számára kedvezőtlenül módosítja, a módosítás hatályba lépését 2 hónappal megelőzően a módosított ÁSZF-et, illetve Hirdetményt az ügyfélforgalom számára

nyitva álló helyiségében kifüggeszti, továbbá internetes honlapján közzéteszi, valamint erről a Munkáltatót tájékoztatja papíron, vagy tartós adathordozón.

Amennyiben a módosítást a Munkáltató nem fogadja el, jogosult a szerződést a módosítás hatályba lépésének napjáig díj-, költség- vagy egyéb fizetési kötelezettségmentesen felmondani, ellenkező esetben a Munkáltatóra vonatkozóan a módosítás hatályba lép.

- 6.4 Amennyiben a vonatkozó szerződés eltérően nem rendelkezik, úgy az MJCS szerződés határozatlan időtartamra jön létre.

Az MJCS szerződés megszűnik

- közös megegyezéssel,
- rendes és rendkívüli felmondással.

- 6.5 A Bank jogosult az MJCS szerződést 30 napos felmondási határidővel indoklás nélkül rendes felmondással felmondani. A Munkáltató ugyancsak jogosult az MJCS Szerződést bármikor, indoklás nélkül a Bankhoz intézett írásbeli nyilatkozattal azonnali hatállyal felmondani. Az MJCS szerződésből eredő esetleges tartozás esetén a Munkáltató az MJCS szerződés megszüntetése előtt köteles azt maradéktalanul kiegyenlíteni.

- 6.6 Amennyiben az MJCS Ügyfelek számla az MJCS szerződésben megállapított darabszám alá csökken, vagy a Munkáltató az MJCS szerződésben meghatározott bármely kötelezettségét súlyosan megszegi, illetőleg a Bank írásbeli felszólítása alapján, az ott megjelölt határidőben nem egyenlíti ki a Bankkal szemben fennálló tartozásait, a Bank jogosult az MJCS szerződést rendkívüli felmondással azonnali hatállyal felmondani.

A Bank jogosult továbbá az MJCS szerződést azonnali hatállyal felmondani abban az esetben is, ha a Munkáltató nem tesz eleget a jogszabályokban (így különösen a polgári törvénykönyvben és a pénzügyi törvényben) meghatározott együttműködési és tájékoztatási kötelezettségének, valamint olyan, a Bank hatáskörén kívül eső körülmények következnek be, amelyek eredményeképpen a Bank részéről nem várható el a szerződéses jogviszony fenntartása vagy amelynek révén a Bank üzleti érdekei egyéb módon sérülnek.

Amennyiben a Munkáltató a Bankkal, vagy a K&H Bankcsoport bármely tagjával kötött bármely szerződését megszegi, ez egyben az MJCS szerződés szempontjából is súlyos szerződésszegésnek minősül, és az MJCS szerződés azonnali hatállyal felmondását vonhatja maga után.

- 6.7 Az MJCS szerződés megszűnése egyben az MJCS szerződéshez kapcsolódó valamennyi szolgáltatás és annak alapján nyújtott kedvezmény megszűnését is jelenti.
- 6.8 A Bank jogosult arra, hogy a Munkáltatónak a Bankkal szembeni, bármilyen jogcímen fennálló tartozása kiegyenlítése érdekében a követelését esedékességgkor a Munkáltató Banknál vezetett bármely Számlájával szemben elszámolja, illetve a Munkáltató Bankkal szemben egyébként fennálló bármely követelésébe beszámítsa.
- 6.9 A Felek a jogviták peren kívüli elintézésére külön fórumot nem kötnek ki, a viták békés úton való rendezésére törekednek, amelynek keretében jogosultak valamely közösen választott szakértő, vagy más egyeztető fórum közreműködésével való megegyezés kezdeményezésére is. Amennyiben a békés rendezés nem vezet eredményre, a Munkáltató a jogszabályoknak megfelelően panaszával a Magyar Nemzeti Bankhoz, az illetékes békéltető testülethez vagy bírósághoz fordulhat.